



## TENNESSEE DEPARTMENT OF LABOR AND WORKFORCE DEVELOPMENT WAGE REGULATIONS ACT

It is unlawful for any employer to employ, permit or suffer to work any person without first informing the employee of the amount of wages to be paid (T.C.A. §50-2-101). All wages or compensation of employees in private employment shall be due and payable not less frequently than once per month. Notice of regular paydays shall be posted by each employer in at least two conspicuous places.

**REGULAR PAYDAY POSTED AS FOLLOWS: \_\_\_\_\_ (T.C.A. §50-2-103).**

Each employee must have a 30-minute unpaid rest break or meal period if scheduled to work 6 hours consecutively, except in workplace environments that by the nature of business provide for ample opportunity to rest or take an appropriate break. Such break shall not be scheduled during or before the first hour of scheduled work activity (T.C.A. §50-2-103).

No employer shall discriminate between employees in the same establishment on the basis of sex by paying any employee salary or wage rates less than he pays to any employee of opposite sex for comparable skill, effort, and responsibility, and which are performed under similar working conditions (T.C.A. §50-2-202).

### CHILD LABOR ACT

Minors 14 and 15 years of age may not be employed

(T.C.A. §50-5-104):

1. During school hours;
2. Between 7:00 pm and 7:00 am;
3. More than 3 hours a day on a school day;
4. More than 18 hours a week during school weeks;
5. More than 8 hours a day on non-school days;
6. More than 40 hours a week during non-school weeks.

Minors 16 and 17 years of age may not be employed

(T.C.A. §50-5-105):

1. During those hours when the minor is required to attend classes;
2. Between the hours of 10:00 pm and 6:00 am, Sunday through Thursday evenings preceding a school day, except with parental or guardian consent. Then, the minor may work until midnight no more than 3 of the Sunday through Thursday nights.

**BREAK OR MEAL PERIOD (T.C.A. §50-5-115)**

A minor must have a 30-minute unpaid break or meal period if scheduled to work 6 hours consecutively. Such break shall not be scheduled during or before the first hour of scheduled work activity.

### OCCUPATIONS PROHIBITED FOR MINORS UNDER THE AGE OF 18 (T.C.A. §50-5-106)

- |   |   |
|---|---|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. In or about plants or establishments manufacturing or storing explosives or articles containing explosive components;</li> <li>2. Motor vehicle driving occupations;</li> <li>3. Coal mine occupations;</li> <li>4. Logging and sawmill operations;</li> <li>5. Operation of power-driven woodworking machines;</li> <li>6. Exposure to radioactive substances and ionizing radiations;</li> <li>7. Operation of elevator and other power-driven hoisting apparatus;</li> <li>8. Operation of power-driven metal forming, punching and shearing machines;</li> <li>9. Mining elements other than coal;</li> <li>10. Slaughtering, meat packing, processing or rendering;</li> <li>11. Operation of power-driven bakery machines;</li> <li>12. Operation of power-driven paper products machines;</li> <li>13. Manufacture of brick, tile and kindred products;</li> <li>14. Operation of circular saws, band saws and guillotine shears;</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>15. Wrecking, demolition and ship-breaking operations;</li> <li>16. Roofing operations;</li> <li>17. Excavation operations;</li> <li>18. In any place of employment where the average monthly gross receipts from the sale of intoxicating beverages exceed twenty-five percent (25%) of the total gross receipts of the place of employment, or in any place of employment where a minor will be permitted to take orders for or serve intoxicating beverages regardless of the amount of intoxicating beverages sold in the place of employment;</li> <li>19. Occupations involved in youth peddling;</li> <li>20. Posing or modeling alone or with others while engaged in sexual conduct for the purpose of preparing a film, photograph, negative, slide or motion picture;</li> <li>21. Any occupation which the commissioner shall by regulation declare to be hazardous or injurious to the life, health, safety and welfare of minors.</li> </ol> |
|---|---|

**DUTIES OF EMPLOYERS (T.C.A. §50-5-111)**

Employers of minors shall:

1. Maintain a separate file record for each minor employed which shall be kept at the minor's place of employment and shall include the following:
  - a. Employment application;
  - b. Copy of minor's birth certificate, driver's license, state issued ID or passport, as evidence of age by statute;
  - c. Accurate daily time record for all minors subject to the provisions of this Act;
  - d. Any records qualifying a minor for exemption under T.C.A. §50-5-107 (8)-(13).
2. Allow the department to inspect all premises where minors are or could be employed and the contents of the individual file records; and
3. Post in a conspicuous place on the business premises a printed notice of the provisions of the Child Labor Act furnished by the department;
4. Furnish the department with records relative to the employment of minors.
5. If a minor is 16 or 17 years of age and is home schooled, the file must include documentation from the Director of the LEA, the home school, or church-related school that confirms the minor's enrollment and authorization to work (T.C.A. §50-5-105).

For information on state laws contact the Tennessee Department of Labor and Workforce Development Labor Standards Unit  
Toll Free (844) 224-5818 (REGULATIONS) [www.tn.gov/workforce](http://www.tn.gov/workforce)

The TN Department of Labor and Workforce Development is committed to principals of equal opportunity, equal access, and affirmative action. Auxiliary aids and services are available upon request to individuals with disabilities. Callers with hearing impairments may use TTY/TDD 711.



Tennessee Department of Labor & Workforce Development; Authorization #337477; 1,000 copies; August 2017. This public document was promulgated at a cost of \$0.09 per copy.



## LEY DE REGULACIÓN DE SALARIOS

Es ilícito que un empleador emplee, permita o deje a una persona trabajar sin antes primero informar al empleado del salario que recibirá como pago (Código Anotado de Tennessee, Artículo 50-2-101). Todo salario o compensación al empleado en empleos privados habrá de ser pagable y pagado dos veces al mes como mínimo. Todo empleador debe anunciar en un aviso los días de pago regulares al menos en dos lugares visibles.

LOS DÍAS DE PAGO REGULARES ANUNCIADOS SERÁN DE LA SIGUIENTE MANERA: \_\_\_\_\_ (Código Anotado de Tennessee, Artículo 50-2-103).

Todo empleado debe disponer de un receso o período de comida no pago de 30 minutos si está supuesto a trabajar 6 horas consecutivas, excepto en centros de trabajo en los que por la naturaleza del trabajo como tal se dispone de suficiente oportunidad para descansar o tomar el debido descanso. Dichos recesos no deben programarse durante o antes de la primera hora del horario de trabajo programado (Código Anotado de Tennessee, Artículo 50-2-103).

Ningún empleador puede discriminar entre los empleados de un mismo establecimiento debido a su sexo al pagar tasas de salarios o sueldos menores de las que paga a empleados del sexo opuesto por habilidades, esfuerzos y responsabilidades equivalentes y que se realizan en condiciones de trabajo similares (Código Anotado de Tennessee, Artículo 50-2-202).

### LEY DE EMPLEO DE MENORES

Se prohíbe emplear a menores de 14 y 15 años de edad (Código Anotado de Tennessee, Artículo 50-5-104).

1. Durante los horarios escolares;
2. Entre las 7:00 pm y las 7:00 am;
3. Más de 3 horas al día en días de escuela;
4. Más de 18 horas a la semana durante las semanas de escuela;
5. Más de 8 horas al día en días que no hay escuela;
6. Más de 40 horas a la semana durante las semanas que no hay escuela.

Se prohíbe emplear a menores de 16 y 17 años de edad (Código Anotado de Tennessee, Artículo 50-5-105).

1. Durante los horarios en los que el menor debe asistir a clases;
2. Entre los horarios de las 10:00 pm y las 6:00 am, de domingo a jueves en la noche antes de un día de escuela, excepto con autorización de los padres o el tutor. Entonces, el menor puede trabajar hasta la medianoche no más de 3 noches, de domingo a jueves.

RECESO O PERÍODO DE COMIDA (CÓDIGO ANOTADO DE TENNESSEE, Artículo 50-5-115).

El menor tiene que tener un receso o período de comida no pago de 30 minutos si está supuesto a trabajar 6 horas consecutivas. Dichos recesos no deben programarse durante o antes de la primera hora del horario de trabajo programado.

OCUPACIONES PROHIBIDAS PARA MENORES DE 18 AÑOS DE EDAD (CÓDIGO ANOTADO DE TENNESSEE, Artículo 50-5-106).

- |  |   |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. En lo que respecta a fábricas o establecimientos que fabrican o almacenan artículos que contienen componentes explosivos;</li> <li>2. Ocupaciones de conducción de vehículos automotores;</li> <li>3. Ocupaciones de minas de carbón;</li> <li>4. Operaciones de explotación forestal y aserraderos;</li> <li>5. Operaciones con maquinarias de carpintería;</li> <li>6. Exposición a sustancias radioactivas y a radiaciones ionizantes;</li> <li>7. Operación de elevadores y otros dispositivos de elevación motorizados;</li> <li>8. Operación de maquinarias motorizadas de formación, perforación y cizalladura;</li> <li>9. Elementos de minería aparte del carbón;</li> <li>10. Sacrificio de animales, empaquetado, procesamiento o subproductos de carnes;</li> <li>11. Operación de maquinarias motorizadas de panadería;</li> <li>12. Operación de maquinarias motorizadas de productos de papel;</li> <li>13. Fabricación de ladrillos, mosaicos y productos similares;</li> <li>14. Operación de sierras circulares, sierras de bandas y guillotinas;</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>15. Operaciones de destrucción, demolición y aniquilación de navíos;</li> <li>16. Operaciones de instalación de techos</li> <li>17. Operaciones de excavación;</li> <li>18. En lugares de empleo en los que los recibos de ingresos brutos mensuales de la venta de bebidas embriagadoras exceden el veinte cinco (25%) del total de los recibos de ingresos brutos mensuales del lugar de empleo, o en cualquier lugar de empleo donde se permitiría al menor tomar órdenes o servir bebidas embriagadoras independientemente de la cantidad de bebidas embriagadoras que se vendan en el lugar del empleo;</li> <li>19. Cualquier ocupación que el comisionado declare por regulación que es peligrosa o dañina para la vida, salud, y el bienestar de menores;</li> <li>20. Posar o modelar solo o con otros mientras participa en actividades sexuales con el fin de preparar películas, fotografías, negativos, diapositivas o cinematografía;</li> <li>21. Ocupaciones de tráfico de menores.</li> </ol> |
|--|---|

DEBERES DE LOS EMPLEADORES (CÓDIGO ANOTADO DE TENNESSEE, Artículo 50-5-111).

Los empleadores de menores deben:

1. Anunciar en un lugar visible del edificio del negocio una copia del aviso de las estipulaciones de la Ley de Empleo de Menores proporcionada por el departamento;
2. Mantener un expediente aparte por cada menor empleado. Dicho expediente debe mantenerse en el lugar de empleo del menor y debe contener lo siguiente:
  - a. Solicitud de empleo;
  - b. Copia del acta de nacimiento del menor, licencia de conducción, identificación emitida por el estado o pasaporte como comprobante de su edad por ley;
  - c. Registros precisos de asistencia diaria de todos los menores sujetos a las estipulaciones de esta ley;
  - d. Todo comprobante que haga al menor elegible para exención conforme al Código Anotado de Tennessee, Artículo 50-5-107 (8)-(13).
3. Permitir al departamento inspeccionar todos los centros en los que los menores están empleados o podrían estar empleados y el contenido de los expedientes individuales; y
4. Entregar al departamento los expedientes relacionados con el empleo de menores.
5. Si el menor tiene 16 o 17 años y recibe instrucción en casa, el expediente debe incluir documentación del Director de la LEA, el hogar de instrucción o escuela en la iglesia que confirme que el menor está inscrito y autorizado para trabajar.

Para obtener información respecto a las leyes estatales comuníquese con el Ministerio del Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de Tennessee, Unidad de Normas Laborales al número de llamadas gratis al (844) 224-5818 - Opción 6 [www.tn.gov/workforce](http://www.tn.gov/workforce)

El Ministerio del Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de TN está comprometido para con los principios de igualdad de oportunidades, igualdad de acceso y acción afirmativa. Previa solicitud, tenemos ayudas y servicios auxiliares disponibles para las personas con discapacidades. Las personas con discapacidades auditivas pueden usar el sistema TTY 615-532-2879, TTY 1-800-848-0298, TDD 1-800-848-0299 o TTY/TDD 711.